



سفر مدیرکل دفتر برنامه، بودجه، تحول اداری و بهره‌وری دانشگاه ملی مهارت به تبریز با هدف ارزیابی میدانی ساختار جدید دانشگاه

در چارچوب سلسله بازدیدهای استانی دانشگاه ملی مهارت، دکتر محمدعلی خالدي، مدیرکل دفتر برنامه، بودجه، تحول اداری و بهره‌وری این دانشگاه، به همراه هیئتی متشکل از مهندس بهرامی و مهندس گرد، مشاوران عالی رئیس دانشگاه، روز سه‌شنبه ۲۱ مهرماه وارد تبریز شدند.

به گزارش روابط عمومی دانشگاه ملی مهارت واحد استانی آذربایجان شرقی، این هیئت بلافاصله پس از ورود، با حضور در دانشگاه واحد استان آذربایجان شرقی، مورد استقبال دکتر احد بهشتی اصل، رئیس این واحد دانشگاهی، و جمعی از اساتید و کارکنان قرار گرفت.

در آغاز این نشست، دکتر بهشتی اصل با ابراز خرسندی از حضور مسئولان ارشد دانشگاه ملی مهارت در تبریز، این سفر را نمادی از توجه به ظرفیت‌های مراکز استانی و نقش آن‌ها در تحول ملی مهارتی کشور دانست. وی با اشاره به جایگاه درخشان این واحد دانشگاهی در رتبه‌بندی‌های متوالی، گفت: برای چندمین بار، دانشگاه واحد استانی آذربایجان شرقی موفق به کسب رتبه نخست در میان مراکز مشابه شده است. این دستاورد، حاصل تلاش بی‌وقفه همکاران، اساتید و دانشجویان این مجموعه است.

وی همچنین به موفقیت‌های دانشجویان این دانشگاه در المپیادهای علمی و مهارتی اشاره کرد و افزود: امروز دانشجویان ما در عرصه‌های رقابتی ملی و بین‌المللی خوش می‌درخشند. با وجود محدودیت‌های موجود، همواره در اندیشه توسعه کیفی و کمی دانشگاه بوده ایم و برنامه ریزی ما برای آینده، بر پایه ارتقای سطح آموزش و افزایش بهره‌وری است.

دکتر خالدي نیز در ادامه این نشست، با تقدیر از دستاوردهای واحد آذربایجان شرقی، به تشریح اهداف سفر و ضرورت اصلاح ساختار دانشگاه ملی مهارت پرداخت. وی با اشاره به ماده ۱۰۵ برنامه هفتم توسعه جمهوری اسلامی ایران، گفت: بر اساس این ماده، تمام دستگاه‌های اجرایی موظف به بازنگری و اصلاح ساختار خود شده‌اند. دانشگاه ملی مهارت نیز مطابق مصوبه هیئت امنا در بهمن ماه ۱۴۰۳، نمودار سازمانی خود را مورد بازبینی قرار داده است.

وی افزود: اکنون در مرحله بازنگری نمودار مراکز استانی و ساختار تفصیلی دانشگاه قرار داریم. کمیته اصلاح ساختار، پیش‌نویس اولیه را ارائه کرده و این سفر به منظور ارزیابی میدانی و شناخت نقاط قوت، ضعف و قابلیت اجرایی ساختار پیشنهادی انجام شده است.

مدیرکل دفتر برنامه و تحول اداری دانشگاه تأکید کرد: اگر در جریان این بازدیدها نیاز به اصلاحات تکمیلی احساس شود، قطعاً پیش از نهایی‌سازی، اعمال خواهد شد. پس از تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و سازمان اداری و استخدامی، ساختار جدید جهت اجرا به تمام واحدها ابلاغ می‌شود.

خالدي با اشاره به دستور دکتر غلامرضا زمانی، رئیس دانشگاه ملی مهارت، مبنی بر تکمیل فرآیند اصلاح ساختار تا پایان سال جاری، گفت: هرچند طبق برنامه هفتم، سه سال فرصت برای اجرای کامل اصلاحات داریم، اما به دستور رئیس دانشگاه، تمام تلاش خود را به کار گرفته ایم تا این روند تا پایان سال جاری نهایی شود.

وی در خصوص انتخاب استان آذربایجان شرقی به عنوان نخستین مقصد بازدید گفت: واحد استانی آذربایجان شرقی هم از جمله مراکز برتر کشور است و هم از نظر طیف رتبه‌بندی، همه سطوح (از یک تا چهار) در آن حضور دارند. ما قصد داریم از مراکز با رده‌های مختلف بازدید کنیم تا دید جامعی پیدا کنیم. ان شاءالله اگر فرصت شد، به سایر استان‌ها نیز سفر خواهیم کرد.

پس از برگزاری نشست، هیئت از بخش‌های مختلف دانشکده شماره یک تبریز بازدید کرد. در حین این بازدید، مهندس گرد، مشاور عالی رئیس دانشگاه، در گفت‌وگو با روابط عمومی دانشگاه، به اهداف کلان اصلاح ساختار اشاره کرد و گفت: هدف ما از اصلاح ساختار، همسو کردن نمودار سازمانی با واقعیت‌های موجود و پاسخگویی به نیازهای آینده است. این بازمهندسی باید به ساماندهی فضاهای آموزشی، بهینه‌سازی نیروی انسانی و تقویت بخش‌های کلیدی مانند تربیت تکنسین‌ها و مهندسان حرفه‌ای بینجامد.

وی ادامه داد: ساختار جدید باید چابک، منعطف و توانمند باشد تا دانشگاه بتواند در فضای رقابتی امروز، نقش خود را به خوبی ایفا کند.

گفتنی است، سفر دکتر خالدي و هیئت همراه به تبریز، گام عملی و میدانی در مسیر تحول ساختاری دانشگاه ملی مهارت است. این سفر نه تنها نشان‌دهنده عزم دانشگاه برای اجرای سریع و دقیق برنامه هفتم توسعه است، بلکه توجه به ظرفیت‌های منطقه‌ای و استفاده از تجربیات موفق مراکز استانی را نیز نمایان می‌سازد.

در صورت تداوم چنین روندی، می‌توان امیدوار بود که دانشگاه ملی مهارت در آینده‌ای نزدیک، ساختاری منسجم، کارآمد و پاسخگو ارائه دهد که هم راستا با مأموریت‌های مهارت‌آموزی و تربیت نیروی انسانی متخصص در کشور باشد.